

—— Nursing Department ——

看護部

沼田脳神経外科循環器科病院

あたたかい心で 質の高い看護を実践します

看護方針

- 脳と心臓の専門病院として地域の人たちに信頼される看護を提供します。
- 地域の医療・介護と連携した看護を提供します。
- 思いやりのある看護を提供できる組織文化を形成します。
- 患者の権利を尊重した看護を提供します。
- 科学的根拠に基づいた安全な看護を提供します。



看護体制

- 急性期一般入院料 2
- セル看護提供方式
- 2.5 対 1 急性期看護補助体制加算
(看護補助者 5 割以上)
- 夜間 5.0 対 1 急性期看護補助体制加算
- 夜間看護体制加算
- 看護補助体制充実加算 1



幸福とは、有意義な生活をできるだけ長く続けること。
そんな皆様の生活を傍らから支えるのが私達看護師です。
優しい手と温かい心で接し、皆様がいつも笑顔でいられ
よう、一生懸命頑張っています。

スタッフステーション

ごあいさつ

看護部長

松谷 信枝



この度、令和7年4月1日より看護部長を拝命いたしました松谷と申します。これまで築き上げられた看護部の実績を継承しつつ、病院概念に基づき、地域医療に貢献できるよう尽力していきたいと思っております。当院は『脳』と『心臓』を専門とする地域に根ざした急性期病院です。その役割を遂行するため多職種協働によるチーム力を最大限に発揮し、24時間365日、患者様の病態に応じた質の高い専門的治療を提供しています。また、2009年（平成21年）には社会医療法人としての認定を受け、急性期医療のみならず、へき地診療の分野にも力を注いでおり、様々な疾患を抱えていても住み慣れた環境で安心して生活が送れるよう、支援体制の充実に努めています。急性期看護の役割は、

生命の危機にある患者さんの状態を把握し、安全且つ迅速に医療処置や看護ケアを提供することです。緊急時に対応できる専門的知識・技術の向上は必要不可欠ですが、どんなに厳しい状況であっても、患者さんやご家族の気持ちに寄り添い、思いやりの心をもった看護、そして在宅復帰も視野に入れた支える看護の実践を目指してまいります。

当院の看護職員が、看護を通じ感性豊かな人間性を育み、共に働く職員一人ひとりの価値観を大切に、互いに支え認め合い切磋琢磨しながら成長していける、そんな職場環境を目指し取り組む所存です。今後も医療・介護情勢は厳しさを増していくことが予想されますが、『地域に不可欠な病院であり続ける』ために、患者さんご家族をはじめ地域の皆様の期待に応えられるよう、皆様からの「声」に耳を傾け日々努力する所存でございますので、ご指導ご鞭撻の程よろしくお願いいたします。

看護教育

新卒の看護職員には、看護技術研修やフォローアップ研修を行うなど当院で必要とされる看護技術の向上を積極的に支援しています。また、eラーニングの導入により院内はもとよりスマートフォンやタブレットなど、24時間いつでもどこでも「学べる」環境を提供しています。



教育理念

- 高度な知識・技術を身につけ地域に貢献できる看護師を育成する。
- チーム医療の中での看護の専門性を発揮することができる。
- 地域社会のニーズに応えられる実践能力を高めることができる。

教育目標

- 組織の一員としての行動ができる。
- 基本的な技術・知識を習得し、チームの一員として看護を提供できる
- 対象に合わせた看護が実践できる。

クリニカルラダー

- クリニカルラダーとは

看護師の専門性の向上とキャリアアップを促し、質の高いケアを実現するためのプログラムのことです。

ラダー4

1. 部署の問題・課題を明確にして目標を示し、戦略的に取り組み、改善ができる。
2. スタッフへの教育・指導的役割がとれる。
3. 看護実践能力について、自己研鑽して深めることができる。

ラダー3

1. 部署における看護実践役割モデルとなる。
2. 看護実践や業務改善においてリーダーシップが発揮できる。
3. 後輩および看護学生に対し指導的に関与することができる。
4. 研究視点で看護実践を深めることができる。

ラダー2

1. 担当看護師の役割と責任を果たす。
2. チームリーダー・サブリーダーの役割が理解でき、メンバーシップが発揮できる。
3. 研修を看護実践に活かせる。

ラダー1

1. 支援を受けながら、看護の基本技術を実践できる。
2. 支援を受けながら夜勤業務を実践し、流れが理解できる。
3. 急変時に応援要請ができる。
4. 専門職業人としての自覚と責任ある行動がとれる。

新人教育プログラム

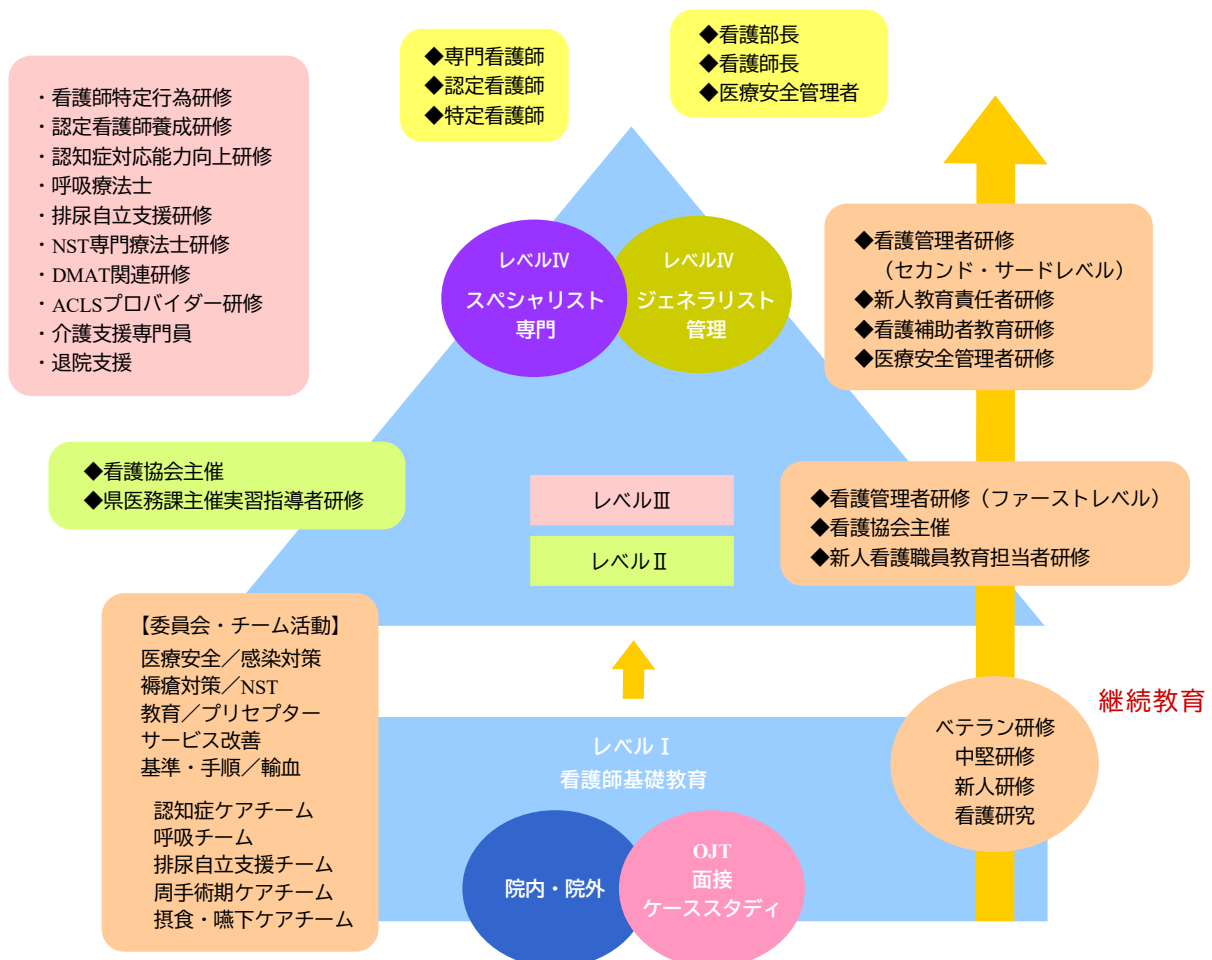
● 看護技術研修

4月	防災・静脈注射・採血・心電図モニター・輸液ポンプ・シリンジポンプ・酸素療法・吸引・看護必要度
5月	体位交換
7月	エンゼルケア
10月	急変対応
10月～11月	急変時の対応
適宜	輸血・麻薬・看護の視点での人工呼吸管理

● フォローアップ

4月	顔合わせ・新人教育体制について（技術研修3日目）
5月	医療安全・認知症・入院対応について
6月	CAG・セルジニガー勉強会
7月	エンゼルケア
8月	不整脈・MRI等画像の見方
9月	半年の振り返り
10月	急変対応（事前学習）
11月	急変対応シミュレーション
12月	重症個室（ICU・CCU）に向けて
1月	重症個室（ICU・CCU）に向けて
2月	ケーススタディについて
3月	1年目の振り返り

● キャリアステップ



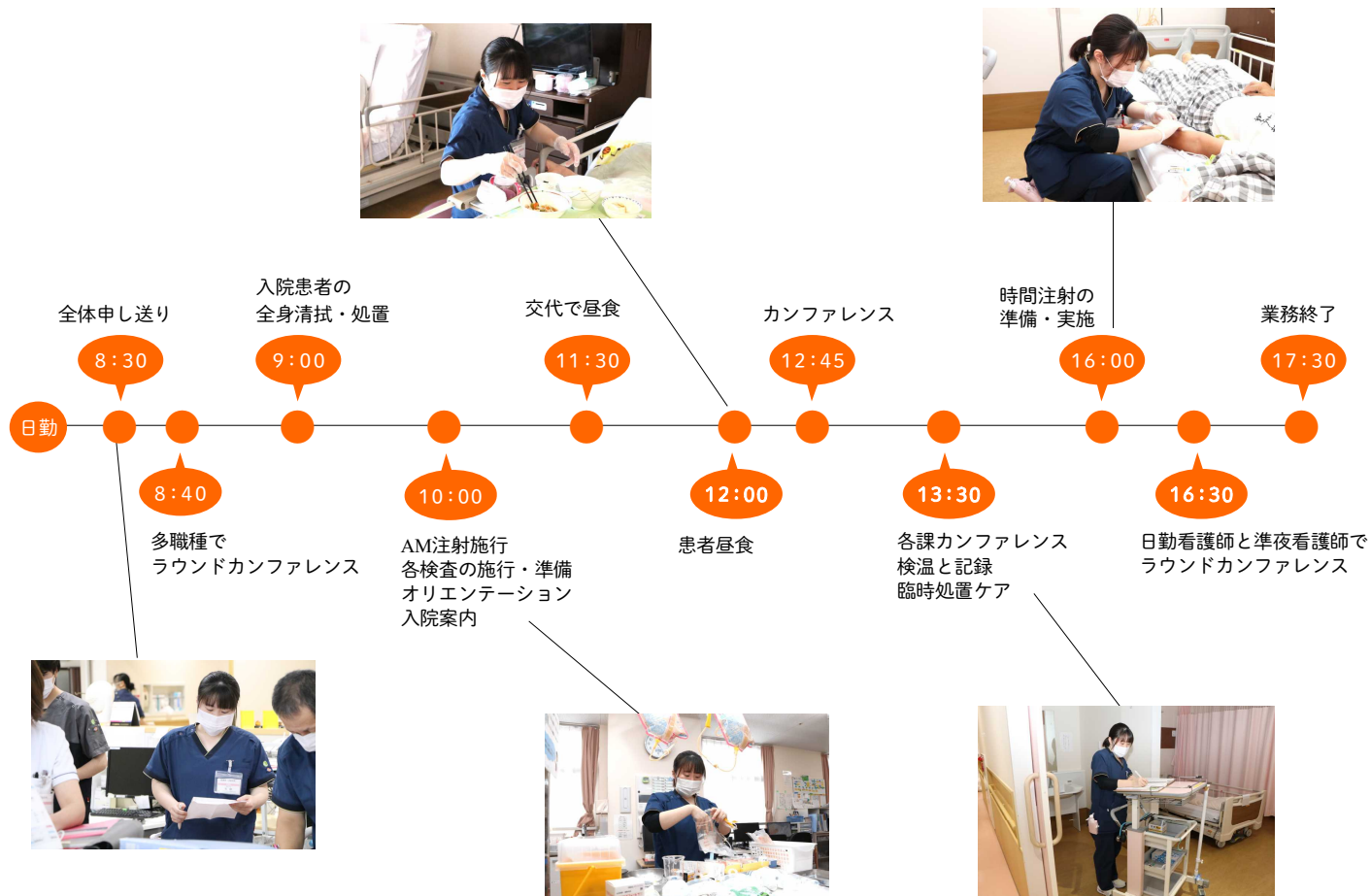
新人看護師の1日

現場で働く看護師たちは、患者さん一人ひとりに寄り添いながら、専門性の高いケアを提供しています。このページでは、私たちの仕事ややりがいを新人看護師の1日を通してご紹介します。

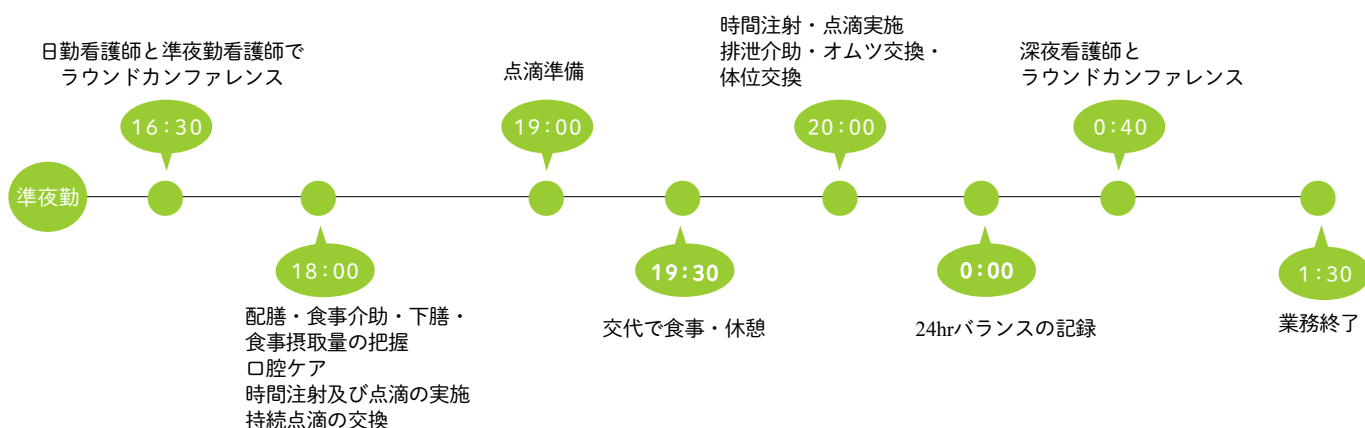


2階病棟 Sさん

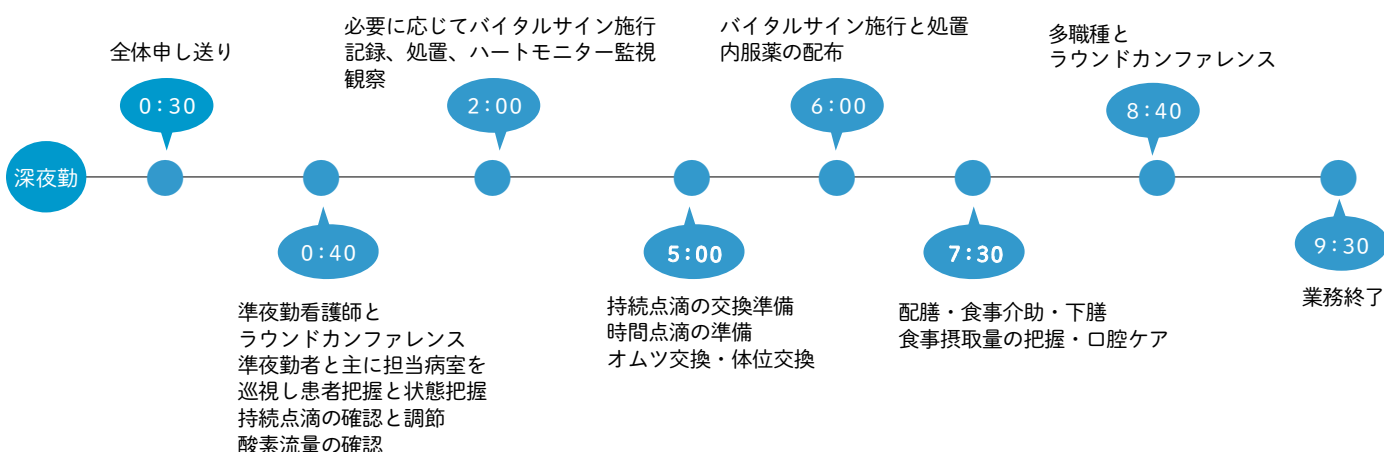
日勤の主なスケジュール



準夜勤の主なスケジュール



深夜勤の主なスケジュール



部署紹介

2 階病棟



軽症の救急患者さんや急性期を脱し状態が安定した3階病棟からの患者さんを中心に、在宅や施設からの患者さんも受け入れる亜急性期の病棟です。複数の疾患を抱えた患者さんが多いため、多職種によるカンファレンスで情報を共有し、個別性を踏まえつつ統一した関わりを心掛けています。職員の笑顔と優しさを感じられる病棟です。

3 階病棟



脳外科・心臓外科の周術期及び重症の患者さんを受け入れる急性期の病棟です。高度な専門的治療と集中ケアが365日24時間いつでも安心・安全に受けられる体制を整えています。『急性期から在宅へ』をスローガンに多職種連携による早期離床と退院支援に力を注いでおり、3階病棟のチーム力は自慢のひとつです。

外来・手術室



脳神経・循環器・心臓血管外科外来を主体にリウマチ等の専門外来をはじめ、完全予約制による胃・大腸内視鏡検査も行っています。また、へき地診療や24時間365日対応の救急外来にも力を注いでいます。手術室では、術前・術後訪問を通じて患者さん、ご家族の不安の軽減に努め、救急時であっても安心・安全に検査・手術を受けていただけるよう、コミュニケーションの充実を図っています。

透析室



臨床工学技士も複数名常駐しており、安全な医療の提供を心掛けています。また、在宅透析にも県内でいち早く取り組み、患者さんのQOL向上にも貢献しています。医師をはじめ、看護師・臨床工学技士・管理栄養士等で構成されるチームで、安心・安全で明るい透析室を目指しています。

先輩看護師の声

「看護師を目指した理由」「職場の雰囲気」「看護師のやりがい」などを実際に現場で活躍する看護師たちにインタビュー！
沼田脳神経外科循環器科病院 看護部サイトにてインタビュー動画も掲載しています。看護師を目指す方への先輩看護師からのメッセージをご覧ください。右のQRコードより動画をご覧いただけます。



インタビュー1

沼田脳神経外科循環器科病院

3階病棟 Hさん

人の役に立つ仕事に就きたい



学生時代は特に目標とするものはなかったのですが、人の役に立つ仕事に就きたいとずっと思っていました。高校生のときに母が看護師を目指したり調べてみてやりがいのある仕事だと思い看護師を目指しました。高校生のときに看護体験を沼田脳外で行い、色々なことを丁寧に教えてくださったり、雰囲気が良かったのと急性期に興味があったため当院への入職を決めました。

新人の頃は、わからないことだらけで悩んでいましたが、質問したりすると優しく丁寧に教えてくださりとても雰囲気の良い職場です。看護師になってみてたくさんの技術を学びとてもやりがいを感じています。ぜひ一緒に頑張りましょう！

インタビュー2

沼田脳神経外科循環器科病院

3階病棟 Hさん

初めてのプリセプターを経験



私は、現在プリセプターを担当させていただいています。プリセプターは新人さんの看護技術の指導・教育だけでなく仕事に対する不安や悩みなど精神的な面でもサポートを行いながらスキルアップを促す役割を持っています。今回が初めてのプリセプター経験だったため新人さんとのコミュニケーションの取り方や信頼関係を築けるように関わることを意識しました。新人さんから学ぶことも多く、良い経験になっています。

インタビュー3

沼田脳神経外科循環器科病院

3階病棟 Iさん

アソシエーターを担当



私は、現在アソシエーターを担当させていただいています。アソシエーターはプリセプターに対するフォロー、新人看護師の指導や教育がスムーズに進むように支援を行います。プリセプター・プリセプターそれぞれの個性を尊重したフォローや指導が難しいと感じることもありますが、主任や師長に相談させてもらうのはもちろんのこと相手を理解するためにコミュニケーションを積極的に取り、それぞれの個性に合わせた関わりが行えるよう日々のフォローや指導を模索しています。

インタビュー4

沼田脳神経外科循環器科病院

3階病棟 Hさん

育児休暇の取得



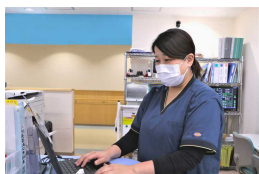
私は、約1ヶ月間育児休暇を取らせていただきました。まわりのスタッフからは「いってらっしゃい」「頑張ってるね」など好意的に送り出していただき、戻ってきたときも温かい雰囲気で迎え入れていただきました。育児経験のあるスタッフも多いので急なお休みの場合もお互い様精神でみんなで協力してやっています。家庭事情に対しても臨機応変に対応してくれます。分け隔てなくコミュニケーションが取れる職場なのでぜひみなさん一緒に私たちと働きましょう。

認定看護師

輝城会グループでは4名の認定看護師が各分野のプロフェッショナルとして活動し、質の高い看護の提供およびスタッフの指導を行っています。また、認定看護師の資格取得を応援し、さらなるスキルアップを支援しています。



集中ケア 認定看護師



【沼田脳神経外科循環器科病院】

集中ケア認定看護師の役割は、生命の危機的状態にある患者さんに対して、病態の変化を様々なモニタリングやフィジカルアセスメントから予測し、重症化や二次的合併症のために早期介入を図るべく、職員への提言や患者さんへのケア提供を行うことです。

急性期からQOL（Quality of Life）を維持、向上できるよう、あたたかい心で質の高い看護を提供します。

感染管理 認定看護師



【沼田脳神経外科循環器科病院】

感染管理とは、患者さんだけでなく、患者さんやご家族やお見舞いの方々、病院職員、研修学生等病院に出入りするすべての人々を感染から守り、指針に基づき感染防止対策を通して質の高い医療を提供する役割のことです。

患者さんや施設の利用者様及びそこで働く職員が安心・安全に過ごせるよう、利根沼田地域の各病院と情報共有を図り、輝城会グループの適切な感染管理を行います。

脳卒中リハビリ テーション看護 認定看護師

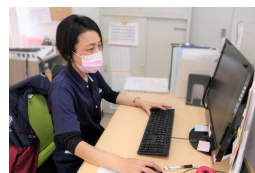


【訪問看護ステーションまつかぜ 管理者】

脳血管疾患患者に対し、急性期から在宅におけるまで「その人らしい」生活の再構築に向けて質の高い看護を実践します。

私は、後遺症を抱えた患者さんや支え続けるご家族と関わり、もっと看護の力でできることはないかという思いから認定看護師を目指しました。脳卒中は発症前から在宅まで切れ目なく支援していくことが重要です。入院・外来看護を経て、現在は訪問看護で在宅生活を一緒に支援できていることが認定看護師としてのやりがいとなっています。

認知症看護 認定看護師



【かがやき訪問看護ステーション 管理者】

認知症看護認定看護師の役割は、認知症の方にどのように関わればよいかわからず悩むご家族や医療従事者に対し、適切なアドバイスを行い、認知症の方と介護者・家族が安心して暮らせることができるよう支援していくことです。

入院された認知症をもつ患者様が抱える困難さを理解し、少しでも軽減できるよう、早期退院できるようお手伝いさせていただきます。

看護奨学生 募集中!

当院では、看護学校（大学・短大・専門学校等）に進学された方に奨学資金を貸与し、勉学を援助する制度を実施しております。修学に必要な学費を援助することを通して、将来の医療・看護分野に貢献する人材を養成しようというものです。この制度はあくまでも修学資金を支援する制度ですが、卒業後ある一定期間継続して勤務することによってその返還が免除されます。

● 奨学金の対象期間・金額

養成施設区分		貸与期間	返還免除を受けるための勤務時間		
看護大学		4年	8.0年	6.0年	4.0年
看護短期大学		3年	6.0年	4.5年	3.0年
専門学校	3年課程	3年	6.0年	4.5年	3.0年
	2年課程	3年	4.0年	3.0年	2.0年
貸与額			80,000円	60,000円	40,000円

● 奨学金の対象者

- 看護師養成施設に入学予定または在学中の学生
- 人物・学業・健康状態共に良好である者
- 卒業後に沼田脳神経外科循環器科病院に就職を希望する者
※県や市町村等の看護師修学資金と併用できます。

● 応募方法等

募集人数：若干名

応募方法：お電話にてお問い合わせください。

連絡先 看護部長室 鈴木（TEL：0278-22-5052）

応募書類：奨学金貸与申請書・履歴書・住民票・合格通知（又は在学証明書）等

選考方法：面接・書類審査

認定看護師 奨学金制度

認定看護師教育課程受講者を対象に奨学金を貸与する制度があります。

利用者の声



沼田脳神経外科循環器科病院 3階病棟 Tさん
感染管理認定看護師として活躍中

私は、認定看護師になる際に認定看護師の奨学金制度を利用しました。当院の場合、学校に通っている間の給与や賞与は支給されます。また、入学金や学費、交通費はもちろん自宅から通うことが困難な遠方の学校の場合は家賃も貸与されます。私はB課程の特定行為が含まれる課程でしたが、前半はeラーニングで受講しながら試験を受け、後半は座学や実習を行いました。約1年の課程でしたが学校のカリキュラムを優先し、長期休暇のみの勤務を行うよう配慮していただきました。学業を優先していただけましたので集中して学ぶことができました。

インターンシップのご案内

看護学生の皆さまを対象として、看護の現場を体験していただくインターンシップを1年を通じて受け付けています。
多数のご参加をお待ちしております。



目的

- ①就職前に実際に臨床における看護の現場を体験することで、就職前の自分の姿をイメージしやすくする。
- ②自分に適した職場かどうかを判断する職場選択の一助とする。
- ③今後の自分の方向性をつかみ、どのような学習内容方法があるか考える一助とする。

対 象

看護学生・その他、当院への就職を検討中の方

実施期間

随時

実施時間

8：30～17：30（昼休憩1時間）

体験 プログラム

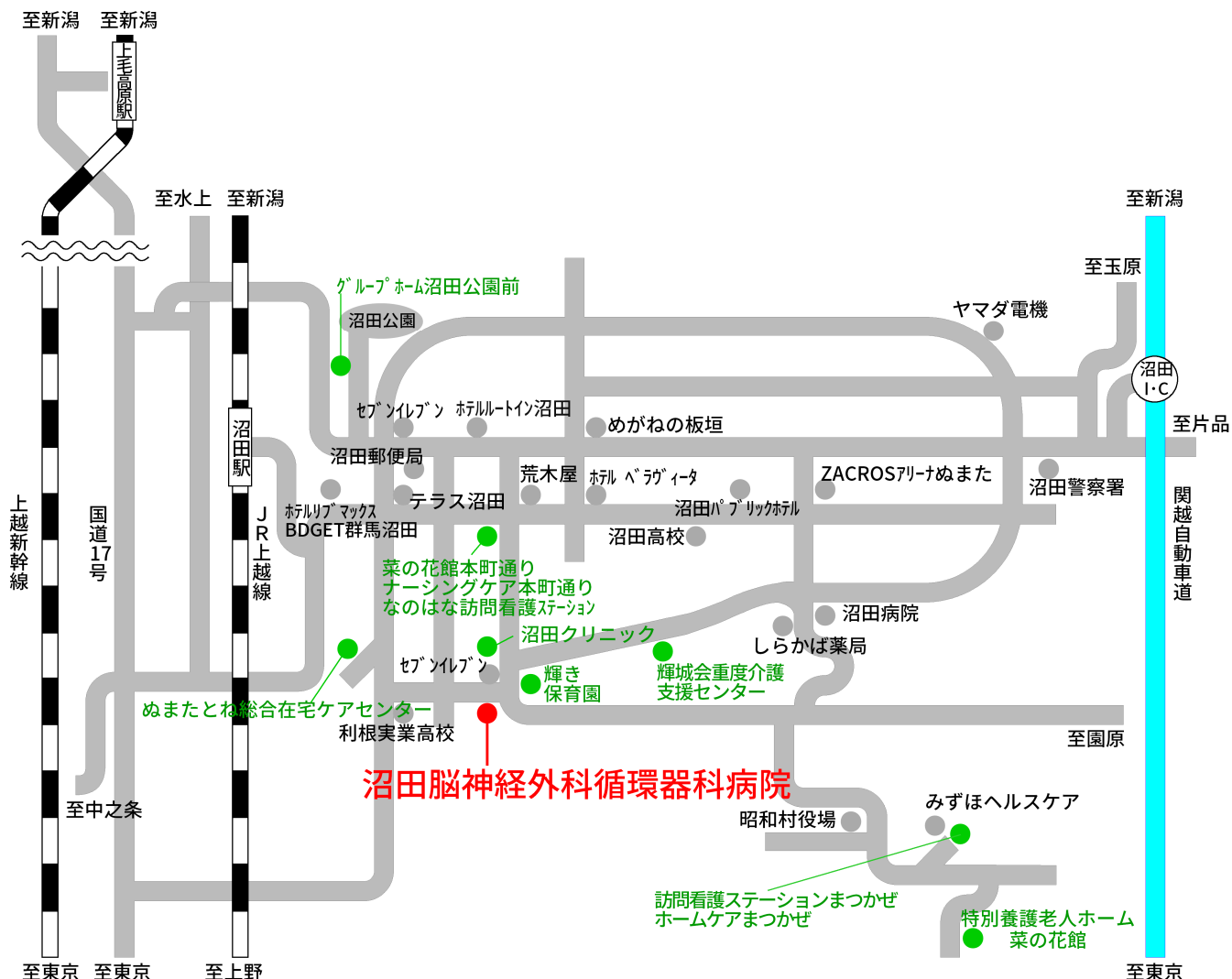
生活援助の体験
手術・処置・検査等の見学
カンファレンス（振り返り）

申し込み 方法

お電話でお申込みください
看護部長室 鈴木

病院見学も随時受付中です！

案内図



社会医療法人輝城会

沼田脳神経外科循環器科病院

〒378-0014 群馬県沼田市栄町8番地

TEL: 0278-22-5052 (代表)

FAX: 0278-22-5469 (代表)

<https://kijokai.or.jp/numata-nouge/>



沼田脳神経外科循環器科病院
看護部 WEBサイトQRコード

